







## 0E-GEF - Dipartimento Gestioni Economiche E Finanziarie

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 01/10/20 13:50:40



## Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Francesco Ghelardi		13/10/20 11:45:36	Antonio D'Urso		05/10/20 10:27:04

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			82,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			29,00	0,00			
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>= 100	15	0		Resp.le Struttura	
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>= 100	9	0		Direttore Dipartimento Tecnico	
	AZ_A5_289	Produzione di una proposta di riorganizzazione del Dipartimento da inviare alla Direzione Aziendale entro il 30 settembre		>= 100	5	0	I documenti di riferimento sono il funzionigramma, la revisione dell'assegnazione del personale ed altri documenti relativi alla riorganizzazione stessa	Resp.le Struttura	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			53,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>= 95	45	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	5	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>= 3,09	3	0	Il dato 3,09 è la performance 2018	CdG (DWH-Altri DB)	

## 0E-GEF - Dipartimento Gestioni Economiche E Finanziarie

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>B</b>		<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>			<b>15,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>B3</b>		<b>Formazione</b>			<b>15,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	15	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
<b>D</b>		<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>			<b>3,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>D3</b>		<b>Costi del personale</b>			<b>3,00</b>	<b>0,00</b>		
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	3	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane